

2. számú melléklet

Szakmai terv

ESÉLYT TEREMTÜNK

(támogatási kérelem címe)

„Nő az esély” a közszolgáltatásokban

EFOP_PLUSZ-3.1.3/TEF-25

Szakmai terv az EFOP Plusz-3.1.3/TEF-25 program keretében benyújtandó pályázathoz

Tartalom

1. Projekt alapadatai:	3
2. Tevékenységek	3
3. Célcsoport foglalkoztatása	4
4. A projektben foglalkoztatott szakmai megvalósítók és adminisztrációs munkatársak.....	5
5. A projekt műszaki, szakmai elvárásai	5
6. Várható eredmények és indikátorok.....	10
7. Pénzügyi ütemezés.....	11
8. Esélyegyenlőség.....	11
9. Projekttapasztalatok bemutatása	12

1. Projekt alapadatai:

Projekt címe:	“Esélyt teremtünk”
Pályázó szervezet neve:	Segítséggel Élők Alapítványa
Szervezet GFO kódja:	569
Projekt tervezett megkezdésének és fizikai befejezésének ideje:	2026.04.01. -2028.12.31.
Igényelt támogatás összege ¹ :	33 355 546 Ft

2. Tevékenységek

Kérjük aláhúzással jelöljék a vállalt tevékenységeket. Felhívjuk a figyelemet, hogy a kötelező tevékenységek mindegyikét szükséges aláhúzni! A vállalt tevékenységeknek összhangban kell állniuk a költségvetéssel!

Kötelezően megvalósítandó, tevékenységek:

- a) együttműködés a TEF-fel a célcsoporttagok kiválasztásában;
- b) a célcsoport 16 hónapos támogatott foglalkoztatása, és a támogatott foglalkoztatás lejártá után – változatlan feltételek mellett – 8 hónapos kötelező tovább foglalkoztatása ;
- c) a TEF-fel kötött támogatói okiratban tett vállalások teljesítése, ezzel kapcsolatban adatok szolgáltatása a TEF részére;
- d) a támogatott foglalkoztatás időszakában a célcsoport beilleszkedését segítő és munkavégzését, szakmai előrehaladását támogató munkahelyi segítő alkalmazása
- e) az adminisztratív tevékenységek ellátása érdekében, kedvezményezettenként maximum 2 fő asszisztens alkalmazása;

¹ Összhangban a költségvetéssel!

f) együttműködés a TEF-fel a továbbadott támogatások nyomomonkövetése, átlátható felhasználásának biztosítása érdekében;

g) kötelező nyilvánosság biztosítása.

Választható tevékenységek:

a) A célcsoport részére foglalkozás-egészségügyi vizsgálat (amennyiben a foglalkoztatni kívánt személy nem rendelkezik a szükséges vizsgálatokat igazoló irattal): a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerinti előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat, továbbá szakmai alkalmassági vizsgálat, amennyiben azt a képzés megkezdéséhez szükséges bemeneti feltételként az adott képzési programkövetelmény előírja.

b) A célcsoporttagok mobilitási esélyének elősegítése céljából a továbbadott támogatásban részesülő kedvezményezett szabályzatának megfelelően lakhatási támogatás adható. A lakhatási támogatás maximális összege havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összeg lehet. A lakhatási támogatás nyújtása esetén azt a célcsoporttag foglalkoztatásának teljes időszakában (a 16 hónap támogatott, illetve a 8 hónap kötelező továbbfoglalkoztatás alatt, illetve, amennyiben kevesebb ideig kerül alkalmazásra, akkor tényleges foglalkoztatásának időszakában) biztosítani szükséges.

3. Célcsoport foglalkoztatása

Kérjük, hogy a feladatellátási helyenként/intézményenként az alábbi megbontásban mutassák be a célcsoport foglalkoztatását. A sorok többszörözhetők a támogatási igényben meghatározott feladatellátási helyszíneknek/intézményeknek megfelelően. Azaz ha több helyszínen tervezi a foglalkoztatást, akkor mindegyik helyszín megadása kötelező.

A célcsoport foglalkoztatási helyszínének neve (feladatellátási helyszín/intézmény neve):
Gondozó Ház – Fogytékkal élő személyek nappali intézménye

A célcsoport foglalkoztatási helyszínének címe (feladatellátási helyszín/intézmény címe):
4080 Hajdúnánás, Csiha Győző u. 29.

A feladatellátási helyszínen/intézményben foglalkoztatni tervezett célcsoport tagok száma:
3 fő

A feladatellátási helyszínen/intézményben foglalkoztatni tervezett célcsoport munkaköre²:
szociális ápoló és gondozó

² Amennyiben egy foglalkoztatási helyszínen több munkakörre pályáznak, úgy kérjük a munkakörhöz rendeljen létszámot (például betegkísérő 2 fő, Általános ápolási és egészségügyi asszisztens 1 fő)

A feladatellátási helyszínen/intézményben foglalkoztatni tervezett célcsoporttagból hány főnek vállalja, hogy a program befejezésének időpontjában határozatlan idejű munkaszerződéssel/kinevezéssel foglalkoztatja tovább:

3 fő

A feladatellátási helyszínen/intézményben foglalkoztatni tervezett célcsoport tagok közül a nők száma:

3 fő

Összesen vállalt foglalkoztatottak száma: **3 fő**

Ebből határozatlan munkaidejű munkaszerződéssel/kinevezéssel foglalkoztatott célcsoporttagok száma a program befejezését követően (összesen): **3 fő**

A foglalkoztatni tervezett célcsoport tagok közül a nők száma összesen: **3 fő**

4. A projektben foglalkoztatott szakmai megvaósítók és adminisztrációs munkatársak

A projektben foglalkoztatni tervezett adminisztrációs asszisztensek száma: **2 fő**

A projektben foglalkoztatni tervezett munkahelyi segítő(k) száma: **1 fő**

5. A projekt műszaki, szakmai elvárásai

Kérjük, hogy a nyilatkozási rész aláhúzásával erősítse meg, hogy a lenti kritériumoknak megfelelően valósítja meg a projektet!

I. Célcsoport meghatározása

a. Jelen felhívás célcsoportja a munkaerőpiacon leginkább hátrányos helyzetűnek számító, alacsony (legfeljebb általános iskolai) végzettséggel rendelkező roma személyek, kiemelten roma nők, akik regisztrált álláskeresőek vagy munkanélküliek vagy inaktívak, továbbá a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: 2011. évi CLXXIX. törvény) 13. § alapján roma önazonosságukat nyilatkozatban vállalták.

b. Jelen felhívás keretében nem lehet a célcsoport tagja az a személy, aki a projektbe vonást megelőző 6 hónapon belül már foglalkoztatva volt ugyanabban az intézményben, ahol a projekt keretében bevonásra kerül.

c. Továbbá nem támogatható olyan személy, aki már részesül a GINOP Plusz-3.1.1-23 („A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése”), vagy a GINOP Plusz-4.1.1.-23 („Ifjúsági Garancia Plusz”) kiemelt projektek által nyújtott támogatásban.

d. Nem biztosítható a célcsoporttagnak olyan képzés, amit korábban elvégzett, vagy amelynek elvégzése folyamatban van, ennek biztosítása érdekében a TEF-nek szükséges rendelkeznie a célcsoporttag erre irányuló nyilatkozatával.

e. A célcsoporttag jogosultságának alátámasztásához az alábbi dokumentumok szükségesek a bevonás időpontjában:

- iskolai végzettség igazolása: résztvevő nyilatkozata;
- regisztrált álláskereső esetében: a munkaerőpiaci státusz igazolására illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) foglalkoztatási osztálya által kiállított 30 napnál nem régebbi igazolás;
- inaktív vagy munkanélküli személyek esetében: résztvevő nyilatkozata
- résztvevő nyilatkozata a roma önazonosságáról, továbbá a b-c. pontokban foglaltakra vonatkozóan, melyet a támogatást kihelyező szerv ellenőriz.

II. A célcsoport foglalkoztatására vonatkozó elvárások

a. A kedvezményezettnek minimum 1, maximum 18 fő hátrányos helyzetű, roma, önmagát roma nemzetiségűnek valló, kiemelten roma nő célcsoporttagot szükséges foglalkoztatnia 16 hónapon keresztül továbbá vállalnia kell a bértámogatási időszak felével megegyező idejű, azaz minimum 8 hónapos tovább foglalkoztatási kötelezettséget.

b. A felhívás keretében támogatható foglalkoztatás az alábbi területeken és munkakörökben valósítható meg:

Egészségügyi intézmények (közfinanszírozott fekvőbeteg szakellátást, járóbeteg ellátást, vagy alapellátást biztosító egészségügyi szolgáltató) esetében:

- Képzett segédápoló
- Betegkísérő
- Általános ápolási és egészségügyi asszisztens

Szociális intézmények (a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján hajléktalan személyek, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló személyek, fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek, illetve szenvedélybetegek, fogyatékos, illetve autista személyek részére kizárólag nappali ellátást biztosító intézmény; idős, demens személyek, pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek, fogyatékos személyek átmeneti ellátását nyújtó intézmény; az 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alapján családok átmeneti otthona) esetében:

- Szociális gondozó és ápoló

Oktatási intézmények (általános iskolai nevelés-oktatást biztosító köznevelési intézmények) esetében:

- Nevelést támogató asszisztens

- A b. pontban feltüntetett munkakörök betöltéséhez szükséges, foglalkoztatásba ágyazott képzéseket a TEF szervezi, bonyolítja le a célcsoporttagok számára, az alábbiak figyelembe vételével, a TEF által meghatározott ütemezés szerint:
- a fenti képzések a képzésben résztvevőkre vonatkozóan ingyenesen, térítési díj nélkül valósulnak meg;
- a TEF legfeljebb bevezető szintű, digitális eszközhasználatra irányuló képzéseket biztosíthat, a foglalkoztatásba ágyazott képzések keretén belül;
- a fenti képzések esetében az alábbi kimeneti követelményeknek szükséges teljesülniük:
- Szakképesítésre felkészítő szakmai képzésen vettek részt és akkreditált vizsgaközpontban sikeresen levizsgáztak: bizonyítványt kell szerezní
- a képzési adatok összegyűjtése, nyilvántartása a TEF felelőssége. Az adatok megfelelő rendelkezésre állásának biztosításában, az adatokkal kapcsolatos feladatok megvalósításának elősegítésében a kedvezményezettnek együtt kell működnie a TEF-el.

A képzések az alábbi óraszámokban valósulnak meg:

- Képzett segédápoló: 600 óra
- Betegkísérő: 330 óra
- Általános ápolási és egészségügyi asszisztens: 1 350 óra
- Szociális gondozó és ápoló: 1 560 óra
- Nevelést támogató asszisztens: 300 óra

d. A TEF-fel megkötött szerződés alapján a kedvezményezett megkezdí az egyes álláshelyek betöltését a célcsoporttagok foglalkoztatásával, és a célcsoporttagok munkahelyi beilleszkedését és a munkakörhöz szükséges szakmai jártasság elsajátítását célzó mentorálását.

e. A próbaidő mértéke maximum 3 hónap.

f. A célcsoporttagok foglalkoztatása 16 hónap támogatott foglalkoztatásból és 8 hónap kötelező továbbfoglalkoztatásból áll, változatlan feltételekkel. Változó feltételnek minősül a célcsoporttag projektbe történő belépésekor megkötött munkaszerződésben/ kinevezésben meghatározott munkaidő, illetve a munkabér mértékének csökkenése, valamint a lakhatási támogatás megszüntetése.

g. Az egyes álláshelyek betöltése legalább 24 hónapig tart, ami az álláshelyet elsőként betöltő célcsoporttag foglalkoztatási jogviszonyának első napjával veszi kezdetét és az álláshely betöltése 24. hónapjának utolsó napjáig tart.

h. A 16 hónap támogatott foglalkoztatás megvalósítására az adott álláshelyek betöltésének első napjától számított 22. hónap utolsó napjáig, a kötelező továbbfoglalkoztatás megvalósítására pedig a 33. hónap utolsó napjáig van lehetőség.

III. Az álláshelyek betöltésének folytonosságára vonatkozó elvárások

a. Amennyiben az álláshelyek betöltésének folytonossága a fent meghatározott 24 hónapon belül megszakad, a kieső célcsoporttagot pótolni szükséges.

b. A korábban bevont célcsoporttag foglalkoztatási jogviszonyának megszűnésétől számított 90 napon belül az új célcsoporttag foglalkoztatását meg kell kezdeni.

c. Az álláshelyet újonnan betöltő célcsoporttaggal kötött munkaszerződésben/kinevezésben rögzítendő foglalkoztatási idő minimum a támogatott foglalkoztatás és a kötelező továbbfoglalkoztatás időszakából hátralévő időtartam.

d. Abban az esetben, ha a kieső célcsoporttag pótlása nem valósul meg 90 napon belül, az alábbi szabályok szerint számolhatóak el a költségek egy célcsoporttagra vonatkozóan:

- A támogatott foglalkoztatás esetében a 91. nap és az álláshely (újonnan foglalkoztatott célcsoporttaggal történő) betöltése közötti eltelt időszakra eső jogviszonnyal nem érintett napokra számítandó bér és járulék (célcsoporttag bére vagy illetménye, az ahhoz kapcsolódó pótlékok) költsége visszakövetelésre kerül.

- Amennyiben a kötelező továbbfoglalkoztatás nem teljesül, vagy csak részben teljesül akkor a bértámogatásra (célcsoporttag bére vagy illetménye, az ahhoz kapcsolódó pótlékok) fordított elszámolt vagy kifizetett összeg a nem teljesült kötelező továbbfoglalkoztatási időszak a teljes foglalkoztatás (támogatott és kötelező továbbfoglalkoztatás) idejének arányában visszakövetelésre kerül.

e. A támogatott foglalkoztatás idejében kieső célcsoporttagok pótlására az adott álláshelyek betöltésének első napjától számított 22. hónap utolsó napjáig van lehetőség.

f. A kötelező továbbfoglalkoztatás idejében kieső célcsoporttagok (és ezzel megegyezően, az egyes álláshelyek esetében foglalkoztatási jogviszonnyal nem érintett időszak) pótlása a 16 hónapos támogatott foglalkoztatás teljesítése után, illetve legkésőbb az adott álláshelyek betöltésének első napjától számított 23. hónap első napján kezdhető meg, és a teljesítésére a 33. hónap utolsó napjáig van lehetőség.

g. Amennyiben a célcsoporttag foglalkoztatási jogviszonya megszűnésének napja és a projektmegvalósítás utolsó napja között kevesebb, mint 90 nap áll fenn, a célcsoporttag pótlásáról a továbbadott támogatásban részesülő végső kedvezményezett már nem köteles gondoskodni.

h. Az egyes álláshelyek esetében foglalkoztatási jogviszonnyal nem érintett időszakra vonatkozó bére vagy illetménye, az ahhoz kapcsolódó pótlékok nem számolhatók el.

i. Kieső célcsoporttag esetén, amennyiben a pótlás során, az újonnan bevont célcsoporttag képzése a munkaszerződésében, vagy kinevezésében foglalt időtartamon belül már nem végezhető el a projekt fizikai befejezéséig, akkor az adott munkakör betöltéséhez illeszkedő szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező

célcsoporttag bevonásával pótolható. Az új célcsoporttagnak ebben az esetben is meg kell felelnie a célcsoporttagok bevonására vonatkozó feltételeknek, de képzés biztosítása számára nem szükséges.

j. Felhívjuk a figyelmet, hogy a kötelező továbbfoglalkoztatás 8 hónapos időtartama nem csökken a támogatott foglalkoztatáson belüli, esetleges foglalkoztatással nem érintett hónapok számának arányában. A támogatott foglalkoztatás és a kötelező továbbfoglalkoztatás idején a foglalkoztatással nem érintett, vagyis kieső napok nem számítanak bele a foglalkoztatás idejébe. A kieső napokkal meghosszabbodik a 16+8 hónapos foglalkoztatás 1. foglalkoztatási naptól vizsgált időtartama.

IV. Asszisztensek alkalmazására vonatkozó elvárások

A kedvezményezett által teljes munkaidőben foglalkoztatott, maximum 2 fő asszisztensre vonatkozóan az alábbi elvárásoknak szükséges megfelelni:

Az asszisztensi tevékenységet maximum heti 8 órában végezheti, maximum 24 hónapon keresztül. Részükre a 7.3.1 pontban jelzett, legfeljebb középfokú végzettséggel bírók béregységkölsége számolható el a projekt keretében. A szakmai tervben külön indokolni szükséges, ha 2 fő asszisztens kerül alkalmazásra.

Az asszisztens alkalmazása legfeljebb 24 hónap időtartamra kerülhet tervezésre.

V. A munkahelyi beilleszkedés támogatásához kapcsolódó elvárások

a) A munkahelyi mentorálás keretében a célcsoporttag munkahelyi beilleszkedésének, munkavégzésének szakmai segítésére kerül sor, ezért már a célcsoporttag foglalkoztatásba lépésekor szükséges megkezdeni. A támogatott foglalkoztatás időszakában egy célcsoporttag tekintetében a beilleszkedést segítő és munkavégzést támogató munkahelyi segítő alkalmazása minimum 6 hónapon keresztül (illetve rövidebb időtartamú foglalkoztatás esetén, a foglalkoztatás utolsó napjáig), legfeljebb 24 hónapig tart.

b) A munkahelyi segítő az egyes továbbadott támogatásban részesülő végső kedvezményezetteknel teljes munkaidőben, azonos munkakörben foglalkoztatásban álló munkavállaló lehet. A mentorálási tevékenységet maximum heti 8 órában végezheti, a 7.3.1 pontban jelzett béregységkölség szerint.

c) A munkahelyi mentori tevékenység egyszerre/ egy időben minimum 1, maximum 5 fő célcsoporttagra irányulhat. A kieső munkahelyi segítőt pótolni szükséges.

VI. Együttműködésre vonatkozó elvárások

Kedvezményezettnek szükséges együttműködnie a TEF-fel a célcsoporttagok kiválasztásában, a továbbadott támogatás nyomonkövetése, átlátható felhasználása biztosításának, továbbá a foglalkoztatási és mentorálási feladatokkal kapcsolatos adatszolgáltatás nyújtásának, valamint a foglalkoztatási és képzési adatok összehangolásának elősegítése érdekében.

A megvalósítás teljes időszaka alatt a projektbe bevont célcsoporttagok támogatására és a lemorzsolódás csökkentése érdekében a TEF által biztosított támogató referensek rendelkezésre állnak, és együttműködnek a munkahelyi segítőkkel, asszisztensekkel.

A támogató referensek feladatai a képzésszervezéssel kapcsolatos tevékenységek mellett a célcsoporttag foglalkoztatásban és képzésben történő bennmaradásának elősegítése személyes segítséssel (tanácsadás, egyéni esetkezelés, mobilitási nehézségek, gyermekelhelyezés, családi problémák), továbbá rendszeres kapcsolattartás a célcsoporttaggal és a továbbadott támogatásban részesülő végső kedvezményezettrel (munkahelyi segítőtől), ezzel biztosítva a lemorzsolódás kockázatának csökkentését, a képzések sikeres elvégzését.

VII. Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság biztosításához kapcsolódó elvárások

A projekt végrehajtása során a www.palyazat.gov.hu oldalról letölthető, „Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban KTK Plusz” c. útmutatóban található, a támogató alap és a szerződésben megítélt összeg szerint releváns kommunikációs csomag kötelező elemeit kell végrehajtani. A tevékenységgel kapcsolatos elvárásokat részletesen lásd a Felhívás 6.2 pontjában.

Nyilatkozom, hogy a projektet a fenti kritériumoknak megfelelően valósítom meg!³

6. Várható eredmények és indikátorok

Kérjük mutassa be a tervezett indikátorok mennyiségét és elérésének dátumát.

Indikátor neve	Mértékegysége	Célérték	Célérték elérésének dátuma
Munkaerőpiaci integráló programba bevont személyek száma (kivéve közfoglalkoztatási jogviszonnyal érintettek)	fő	3	2028.12.31.
Kisebbségek (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat)	fő	3	2028.12.31.

³ Aláhúzendő!

<i>Legfeljebb alsó középfokú végzettséggel rendelkező résztvevők</i>	<i>fő</i>	<i>3</i>	<i>2028.12.31.</i>
<i>Kilépéskor foglalkoztatásban álló résztvevők</i>	<i>fő</i>	<i>3</i>	<i>2028.12.31.</i>

7. Pénzügyi ütemezés

Kérjük mutassa be a projekt megvalósítás során tervezett elszámolások ütemezését.

<i>Elszámolás sorszáma</i>	<i>Elszámolási időszak</i>	<i>Előleg terhére elszámolni tervezett összeg</i>	<i>Utófinanszírozás keretében elszámolni tervezett összeg</i>	<i>Elszámolni tervezett összeg</i>	<i>Elszámolás benyújtásának időpontja</i>
<i>1.</i>	<i>2026.04.01.- 2026.07.31.</i>	<i>0</i>	<i>8 439 730</i>	<i>8 439 730</i>	<i>2026.08.10.</i>
<i>2.</i>	<i>2026.08.01.- 2026.11.30.</i>	<i>0</i>	<i>8 305 272</i>	<i>8 305 272</i>	<i>2026.12.10.</i>
<i>3.</i>	<i>2026.12.01.- 2027.03.31.</i>	<i>0</i>	<i>8 305 272</i>	<i>8 305 272</i>	<i>2027.04.10.</i>
<i>4.</i>	<i>2027.04.01.- 2027.07.31.</i>	<i>0</i>	<i>8 305 272</i>	<i>8 305 272</i>	<i>2027.08.10.</i>
<i>5.</i>	<i>2027.08.01.- 2028.12.31.</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2029.01.10.</i>

8. Esélyegyenlőség

Kérjük mutassa be legfeljebb 200 karakterben, hogy a projekt szemlélete, illetőleg tevékenységei nem ütköznek az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltakba.

A projektünk megvalósításával kifejezett célunk, hogy az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nőket segítsük. Ez az alapítványunk intézményeiben már bevett gyakorlat. Az utóbbi években tapasztaljuk, hogy az alapítvány által fenntartott intézményekben egyre több olyan nő keres munkát, aki általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Mi támogatjuk a munkavégzését, cserébe kérjük, hogy vegyen részt felnőtt oktatás keretében szociális ápoló és gondozó képzésen. Ez már három – négy éve működő rendszer, és így legalább 6 fő olyan gondozó szakmaszerzését támogattuk, akik jelenleg is munkavállalóink.

Kimondottan szeretnénk férfi munkavállalót is találni, de sajnos az a tapasztalatunk, hogy a férfiak számára nem vonzó a szociális ágazatban szakmunkásként dolgozni.

Az esélyegyenlőségi törvényben foglaltaknak maximálisan igyekszünk működésünk során megfelelni.

9. Projekttapasztalatok bemutatása

A támogatást igénylő a 2007-2013, és/vagy a 2014-2020 közötti programozási időszakban megvalósított Európai Unió társfinanszírozású projektjeinek bemutatása.

Nincs ilyen tapasztalatunk, csak korábbi időszakról.

Kelt: Hajdúnánás, 2026.02.09.

P.H

.....

Molnár Lászlóné

Intézményvezető

Segítséggel Élők Alapítványa